

雇主負責勞健保金額試算說明

雇主負擔勞健保金額，因各教師規劃兼任助理天數及薪資不一，因此請老師依個人需求自行採用本校總務處事務組網站勞健保專區-[勞健保代收\(代扣\)試算檔\(113 年適用\)](#)-進行試算，操作方法如下：

- 1.請輸入每月欲投保薪額(給付薪資；O5 欄)及投保天數(每月工作天數；U5 欄)。
- 2.試算完成後，請將「機關負擔勞保費、機關負擔勞退金、工資墊償金」等欄位加總(紅色金額加總)即可。
- 3.兼任助理及臨時工之健保請視需求投保(非必要)。
- 4.勞動型兼任助理及臨時工請務必投保勞保。

舉例：

- 1.主持費及學習型兼任助理僅須提列補充保費，每月補充保費計算方式為：薪資*0.0211。

舉例：每月主持費 12,000 元*0.0211=253 元

- 2.勞動型兼任助理薪資每月 5000 元，投保天數 30 天。

➤ 試算結果後，加總機關負擔之勞保、勞退金及工資墊償金，為 966+1329+360+3=2658 元。

➤ 補充保費 5000*0.0211=106 元